

**Prova selettiva per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 risorsa presso Treviso Aci Servizi srl, - società controllata da AC Treviso.**

**ART. 1 – REQUISITI PER L’AMMISSIONE – TERMINI E MODALITÀ DI DOCUMENTAZIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) TITOLO DI STUDIO: Diploma di scuola secondaria (quinquennale)
- 2) CITTADINANZA ITALIANA;
- 3) GODIMENTO DEI DIRITTI POLITICI;
- 4) IDONEITA' FISICA ALL'IMPIEGO;
- 5) POSIZIONE REGOLARE NEI RIGUARDI DEGLI OBBLIGHI DI LEVA;
- 6) PATENTE DI CATEGORIA B.

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande ed alla data di immissione in servizio.

I concorrenti dichiarati vincitori dovranno inviare alla Sede dell'Ente, entro 30 gg. dal ricevimento della relativa comunicazione, a pena di decadenza dai diritti derivanti dall'inclusione nella graduatoria del concorso, il certificato medico attestante l'idoneità fisica all'impiego. Per la rimanente documentazione potranno avvalersi delle disposizioni previste dal D.P.R. 445/2000 recante disposizioni in materia di dichiarazioni sostitutive utilizzando la modulistica che verrà appositamente predisposta.

**ART. 2 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice e debitamente firmate dovranno essere consegnate presso la Direzione dell'AC Treviso, viale Verdi 23C dalle ore 9.00 alle ore 12.00 o inviate tramite mail a [direttore@acitreviso.it](mailto:direttore@acitreviso.it) (in pdf o scannerizzate) **entro e non oltre lunedì 12 settembre 2022**.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancato oppure tardiva notifica del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Per tutti i candidati l'ammissione alla selezione o all'eventuale preselezione viene disposta sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione.

**ART. 3 – PROVE DI SELEZIONE**

La selezione verrà effettuata attraverso n. 1 prova scritta e n. 1 colloquio che verteranno sulle seguenti materie:

- Statuto Aci (in primis sezione relativa agli Automobile Clubs);
- Principali elementi del Regolamento Federazione sportiva automobilistica Aci Sport (Licenze Sportive rally e regolarità sport, classica, turistica);
- Prodotti associativi della federazione ACI (Tessere Aci);

La prova scritta, a contenuto teorico- pratico, consistrà in una serie di quiz a risposta multipla riguardante le materie in esame.

La commissione esaminatrice prima dell'inizio di ciascuna prova scritta comunica ai candidati, in relazione al relativo contenuto, la durata massima della medesima prova.

La prova orale consiste in un colloquio interdisciplinare che verte sulle materie indicate nel presente bando e tende ad accertare la preparazione e le attitudini del candidato all'Area da assegnare.

**ART. 4 – SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI ESAME**

Lo svolgimento delle prove avverrà in un'unica giornata: in precedenza la prova scritta a seguire quella orale.

La data, il luogo e l'ora di svolgimento delle prove sarà comunicata ai candidati attraverso la pubblicazione sul sito [www.treviso.aci.it](http://www.treviso.aci.it).

**ART. 5 – VALUTAZIONE DELLE PROVE**

Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno risposto ad almeno 8 domande su 15. Il colloquio verterà, in maniera generica, sugli argomenti concernenti la prova scritta.

La votazione complessiva è espressa in trentesimi ed è determinata effettuando la media dei punteggi conseguiti in ciascuna prova.

#### **ART. 6 - VALUTAZIONE TITOLI**

La Commissione esaminatrice, per i soli candidati ammessi alla prova orale, valuterà i titoli di seguito indicati. A ciascun titolo verrà attribuito il punteggio massimo indicato:

##### a. esperienze lavorative (fino ad un massimo di punti 3)

Punti 1 per ogni triennio di esperienza lavorativa

##### b. titolo di studio (fino ad un massimo di punti 5)

punti 2 per il possesso del diploma quinquennale;  
punti 3 per il possesso del diploma di laurea breve;  
punti 5 per il possesso del diploma di laurea specialistica.

#### **ART. 7 – COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice sarà costituita da commissari esperti nelle materie oggetto della prova selettiva.

#### **ART. 8 - GRADUATORIA**

La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punteggi riportati nella votazione complessiva.

La graduatoria avrà efficacia per un termine pari a 24 mesi.

La graduatoria approvata sarà, altresì, pubblicata sul sito dell'Ente.

#### **ART. 9 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il rapporto di impiego si costituisce con il contratto individuale di lavoro che verrà stipulato secondo le modalità previste dalla normativa contrattuale di comparto – settore commercio.

I concorrenti dichiarati vincitori, risultati in possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione, saranno immessi in servizio con la decorrenza fissata nel predetto contratto. Da tale data decorre l'inizio del periodo di prova.

Superato favorevolmente il periodo di prova, i vincitori saranno immessi in ruolo nel 3° livello contrattuale.

#### **ART. 10 - TERMINE DELLA PROCEDURA SELETTIVA – RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO – PARI OPPORTUNITÀ**

La procedura selettiva sarà ultimata entro 30 giorni dalla pubblicazione del presente bando.

L'unità organizzativa competente per l'istruttoria delle domande e per degli atti del procedimento connessi all'espletamento della procedura concorsuale è la Amministrazione della società, presso la quale ciascun candidato può esercitare i diritti di accesso e partecipazione al procedimento stesso di cui alla legge n° 241/90.

Treviso Aci Servizi srl garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, nel rispetto della legge n° 125/91.

Treviso 1° settembre 2022

f.to Angelo Centola

A.U.